

勞動人權實務研討

2012/05/09

主講人：高雄市勞工事務關懷協會

理事長-姜輝男 0929619814

一、勞動者(勞工)定義：

因年滿 15 歲以上而從事勞動獲得報酬者

勞動者種類：

(1)：產業勞動者---有一定雇主及固定收入者

(2)：職業勞動者---無一定雇主、自營作業者及漁民且收入不固定者

二、台灣勞動人權之相關法律：

(1)勞動基準法 規範勞動者之勞動條件、職災傷病.....等

(2)工會法 協助勞動者結社、組織運作.....

(3)性別工作平等法 規範勞動者男女平等工作.....

(4)勞資爭議處理法 協助勞動者處理職場之勞資爭議

(5)勞動契約法 協助勞資雙方簽訂書面勞動契約

(6)團體協約法 規範勞資團體如何簽訂團體協約

(7)大量解僱勞工保護法 規範資方有關大量終止勞動者契約及關廠歇業...

(8)職災勞工保護法 保護協助勞動者職場傷病、補償等事宜

(9)勞工保險條例 勞工保險之給付繳費等申請

(10)就業服務法 勞工就業之歧視保障及外籍勞工就業等規範

(11)勞動檢查法 勞動條件及職場設施安全之檢查規範

(12)勞工安全衛生法 勞動職場設施及安全等規範

(13)勞工退休金條例 勞工退休金之提撥、保管、動用等規範

(14)身心障礙者保護法 勞動身障者保護規範

(15)人民團體選舉罷免法 勞工組織選舉罷免等規範

(16)職工福利金條例 企業福利金之提撥、保管、動用等規範

(17)勞工退休準備金提撥及管理辦法(行政命令) 勞工退休金提撥、動用.....
等規範

三、勞健保費率(保費)分擔：勞保費率 7.5%(未含職災費率及就業保險費率)

勞保費用包含：普通保險、職業災害險、就業保險

職業工會勞工自費 60%，政府補助 40%，職災費率之費用分擔比例亦同

產業勞工(公司行號)自費 20%，僱主 70%，政府補助 10%，就業保險費率

(1%)，分擔比率同前，職災費率之費用由僱主全額負擔。

健保費率分擔：健保費率 5.17%

職業工會勞工自費 60%，政府補助 40%

產業勞工(公司行號)自費 30%，僱主 60%，政府補助 10%

四、如何申領勞保老年給付條件：分為一次給付及年金給付(每月)

1、參加保險之年資合計滿一年，年滿六十歲或女性被保險人年滿五十五歲

退職者。

- 2、參加保險之年資合計滿十五年，年滿五十五歲退職者。
- 3、在同一投保單位參加保險之年資合計滿二十五年退職者。
- 4、參加保險之年資合計滿二十五年，年滿五十歲退職者。
- 5、擔任經中央主管機關核定具有危險、堅強體力等特殊性質之工作合計滿五年，年滿五十五歲退職者。

被保險人已領取老年給付，不得再行參加勞工保險、再就業者得參加職災保險。

五、勞保老年給付(年金)新制如何申領：

舊制(一次給付)： $43900(\text{投保薪資}) \times 45(\text{基數}) = 1975500$ 元(投保薪資採申請日起前三年之平均投保薪資)

新制(按月給付)：勞保年金於 107 年前申領資格為年齡 60 歲、得提前 5 年申請、每提前一年申領則扣減應領金額 4%，最高以 20%(五年)為限。反之每延退 1 年則增給應領金額 4%最高亦為 20%(五年)為限。

$43900(\text{投保薪資}) \times 1.55\%(\text{所得替代率}) \times 30(\text{年資}) = 20414$ 元
(投保薪資採全部所有投保薪資中最高之五年(60 個月)平均投保薪資計)